

ÇALIŞMA ORTAMI VE KOŞULLARI

Bu bölüm aşağıdaki puanlamalara göre kutucuklar (x) işaretlenerek doldurulacaktır.

Kesinlikle Katılıyorum 5

Katılıyorum 4

Kısmen Katılıyorum 3

Katılmıyorum 2

Kesinlikle Katılmıyorum 1

| No | Değerlendirilecek soru | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 | Çalıştığım ortam için kolay ve rahat yapılabilmesine uygundur. | | | | | |
| 2 | Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur. | | | | | |
| 3 | OİDB'de yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimleri yeterlidir. | | | | | |
| 4 | OİDB'de temizlik hizmetleri yeterlidir. | | | | | |
| 5 | Çalıştığım bölüm tertipli ve düzenlidir. | | | | | |
| 6 | OİDB'de çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir. | | | | | |

İÇ YÖNETİMİ

| | | | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 1 | Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır. | | | | | |
| 2 | Yaptığım işte kalite birinci sıradadır. | | | | | |
| 3 | Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir. | | | | | |
| 4 | OİDB'de bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır | | | | | |
| 5 | Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklediğini iyi biliyorum. | | | | | |
| 6 | Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde çalışıyorum. | | | | | |
| 7 | Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir şekilde yapılmaktadır. | | | | | |
| 8 | Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum. | | | | | |
| 9 | Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır. | | | | | |
| 10 | Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır. | | | | | |
| 11 | Tüm çalışanlarımızda tasarruf bilinci vardır. | | | | | |
| 12 | OİDB'de "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz. | | | | | |
| 13 | Bölümümüzde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir | | | | | |

İLETİŞİM

| | | | | | | |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 1 | Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir. | | | | | |
| 2 | Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur. | | | | | |
| 3 | Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır | | | | | |
| 4 | Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikâyeti objektif olarak değerlendirir. | | | | | |
| 5 | OİDB'yi ilgilendiren konularda bölüm yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir. | | | | | |
| 6 | Bölümümüzde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar yaşanmaz. | | | | | |
| 7 | Bölümümüzde normal olarak çözümlenebilecek sorunların iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşması söz konusu değildir | | | | | |

| İLETİŞİM | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 8 | Bölümümüzde, amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir. | | | | | |
| 9 | Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir. | | | | | |
| 10 | Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir. | | | | | |
| 11 | Bölümümüzde iş birliği vardır. | | | | | |
| 12 | OİDB'de normal olarak bölümler arası çözümlenebilecek sorunların iletişim kopukluğu nedeni ile daha üst kademelere ulaşması söz konusu değildir.. | | | | | |
| ÇALIŞAN BİLİNCİ | | | | | | |
| 1 | Bölümümüzde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır | | | | | |
| 2 | Bölümümüzde verimlilik ve kalite bilinci vardır. | | | | | |
| 3 | Bölümümüzde tasarruf bilinci vardır. | | | | | |
| 4 | Bölümümüzde hedef bilinci davranışı vardır. | | | | | |
| 5 | Bölümümüzde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir. | | | | | |
| 6 | Bölümümüzde; çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz. | | | | | |
| 7 | Bölümümüzde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur. | | | | | |
| 8 | Bölümümüzde çalışanlar arasında yapıcı iletişim vardır. | | | | | |
| 9 | Bölümümüzde takdir ve ödüllendirme sistemi adildir. | | | | | |
| GELİŞME FIRSATLARI | | | | | | |
| 1 | OİDB'de adil bir takdir ve ödüllendirme sistemi vardır. | | | | | |
| 2 | Çalışanların OİDB'ye aidiyetlerini ve motivasyonlarını arttırmak için çalışma ve eğitimler yapılır. | | | | | |
| 3 | OİDB'de takım çalışması becerilerinin geliştirilmesi için gerekli eğitimler ve teşvikler sağlanır. | | | | | |
| 4 | Çalışanların için ilerleme olanakları oluşturulur. | | | | | |
| 5 | OİDB'de terfi için verimlilik, yetenek, işe istekli olma ve başarı esas alınır. | | | | | |
| 6 | OİDB'deki iş birliği ve takım ruhundan memnunuz. | | | | | |
| 7 | Üst yönetimin kurumun geleceğine ilişkin görüşleri açık ve nettir. | | | | | |
| DİĞER | | | | | | |
| Lütfen aşağıdaki sorulardan sizin için en önemli olanı daire içine alarak işaretleyiniz. | | | | | | |
| 1) Mevcut işiniz hakkında ne hissediyorsunuz? | | | | | | |
| a) Başka bir işi tercih ederim | | | | | | |
| b) Çok az seviyorum | | | | | | |
| c) İşimi kabullendim ne seviyorum ne de sevmiyorum | | | | | | |
| d) İşimden hoşlanıyorum | | | | | | |
| e) İşimi çok seviyorum | | | | | | |
| 2) Şu andaki işimde yetenek ve becerilerimi | | | | | | |
| a) Hiç kullanmıyorum | | | | | | |
| b) Çok az kullanıyorum | | | | | | |
| c) Arada sırada kullanıyorum | | | | | | |
| d) Sık sık kullanıyorum | | | | | | |
| e) Her zaman kullanıyorum | | | | | | |
| 3) İşinizi yaparken karşılaştığımız zorluklar nelerdir? | | | | | | |
| a) İç iletişim | | | | | | |
| b) Zamanlama | | | | | | |
| c) Planlama | | | | | | |

| |
|---------------------------------------------------------------------|
| d) Dokümantasyon |
| e) İnsan ilişkileri |
| f) Bölümler arası iletişim |
| g) Kaynak ihtiyacı |
| h) Diğer (Açıklayınız) |
| 4) İş birliği içinde bulunduğunuz bölümlerle iletişim şekliniz. |
| a) Sözlü |
| b) Yazılı |
| c) Telefonla |
| d) Mail |
| e) Hepsi |
| 5) Veriminizi çok daha artıracığımı düşündüğünüz etkenler nelerdir? |
| a) Maaşınızdaki artış |
| b) İşinizi daha iyi yapmanızı sağlayacak eğitim |
| c) Diğer bölümlerin daha hızlı çalışması |
| d) Farklı iş bölümü |
| e) Kişisel ilişkilerin daha iyi olması |
| f) Diğer (Açıklayınız) |
| |
| Birimimizde 20 personel anket çalışmasına katılmış bulunmaktadır. |